



## Pequenos Grupos



### -Exemplo de uma Experiência em Liderança que está dando certo

O Mestre disse: *"Entre vós não será assim; antes, qualquer que entre vós quiser tornar-se grande, será esse o que vos sirva; e qualquer que entre vós quiser ser o primeiro, será servo de todos."* Marcos 10:43 e 44.

Às vezes somos tentados a achar que uma determinada posição nos coloca em vantagem. Quanto mais "em cima" maior o direito de sermos servidos. Essa não é a lógica de Deus. Sua visão "inverte" a noção comum de grandeza colocando-a em seu verdadeiro sentido - o grande é o que serve.

Líderes de Pequenos Grupos não estão em posição de destaque, mas de serviço. Não exercem a função para evidenciar seus dons, mas sua disposição de amar.

Nos próximos 36 meses temos o alvo de ter um PG em cada rua de Sobradinho. Cinco estágios de Multiplicação serão necessários. Isso será impossível sem a operação extraordinária do Espírito Santo e o compromisso inviolável de líderes espirituais.

#### **1 - Visão**

Um líder de PG precisa saber onde deve chegar. Normalmente ele é o primeiro a "ver" o estado a ser alcançado. Quando a VISÃO é comunicada a responsabilidade é partilhada. Todo o grupo deve saber para onde está caminhando.

#### **2 - Oração**

Um líder de PG pode ter qualquer limitação, mas se orar, seu poder será invencível. A SALA 57 é pré-requisito. Logo de madrugada o líder deve elevar seu estado à presença do Senhor intercedendo pelos membros do grupo e levando suas súplicas ao trono da graça. Você tem um compromisso diário e vitalício com aqueles que estão sob a sua liderança.

#### **3 - Convite**

Um PG saudável depende de um movimento dinâmico. As pessoas dão sentido aos nossos esforços. Convidá-las para o encontro é fundamental. Sempre é tempo de convidar amigos. A promoção dessa prática deve ser constante.

#### **4 - Contato**

A relação entre os membros do grupo fora do horário de reunião é essencial para o crescimento do PG. Esse "encontro fora do encontro" se fundamenta no exemplo do líder.

Tenha uma agenda para controlar os encontros. Dispense uma atenção equilibrada, não privilegie ninguém. Promova incansavelmente o contato mútuo, que deve acontecer semanalmente.

Sugestões:

*Telefone*

*SMS*

*E-mail*

*Passeio ou hobby*

*Refeição*

*Visita*

## **5 - Mentoreamento**

Sucesso sem sucessor é fracasso. O melhor líder é aquele que consegue formar novos líderes. Oferecer tempo e ser criterioso é fundamental.

Meu relacionamento com líderes em potencial deve ser aprofundado. Jesus nos deu a senha.

*Por três anos e meio estiveram os discípulos sob a direção do maior Professor que o mundo já conheceu. Por associação e contato pessoal, Cristo preparou-os para Seu serviço. Atos dos Apóstolos, 17 e 18.*

## **6 - Preparo**

O preparo é elemento essencial de um Pequeno Grupo saudável e uma liderança comprometida. O líder deve providenciar o preparo da reunião, do ambiente e do seu coração.

As vantagens:

*Dá oportunidade de Deus trabalhar*

*Aumenta a confiança e a fé*

*Estabelece credibilidade*

*Aumenta a qualidade*

*Reforça o valor da vida do grupo*

*É o segredo do sucesso de amanhã*

## **7 - Comunhão**

Pequeno Grupo não é uma reunião, ele tem uma reunião. O encontro deve ser dinâmico e nem sempre respeita um padrão.

*Varie, seja criativo*

*Use a influência positiva da comida*

*Não faça tudo sozinho, delegue*

*Planeje com antecedência*

*Mescle atividades com reuniões de grupo*

*Relaxe, desfrute da presença dos outros*

Algumas sugestões:

*Jantar*

*Piquenique*

*Limpeza da casa de uma senhora*

*Prática de esporte*

*Jantar para casais*

*Visita a um enfermo*

*Assistir um filme  
Acampamento ou retiro*

## **8 - Crescimento**

O líder é a medida do grupo. Quanto melhor ele for, melhor serão os seus discípulos. Se o PG não multiplicar ele certamente morrerá. O PG deve ter uma data para multiplicar. Ouça o grupo e estabeleçam juntos o período da multiplicação.

O Mestre disse: *"Entre vós não será assim; antes, qualquer que entre vós quiser tornar-se grande, será esse o que vos sirva; e qualquer que entre vós quiser ser o primeiro, será servo de todos."* Marcos 10:43 e 44.

Às vezes somos tentados a achar que uma determinada posição nos coloca em vantagem. Quanto mais "em cima" maior o direito de sermos servidos. Essa não é a lógica de Deus. Sua visão "inverte" a noção comum de grandeza colocando-a em seu verdadeiro sentido - o grande é o que serve.

Líderes de Pequenos Grupos não estão em posição de destaque, mas de serviço. Não exercem a função para evidenciar seus dons, mas sua disposição de amar.

**“Na terra, uma pessoa é considerada importante pelo número de pessoas que a serve; para o Céu, a pessoa considerada importante pelo número de pessoas que ela serve” (Umberto Moura).**

Fonte: [www.realidadedistrital.com](http://www.realidadedistrital.com)